

## **Princip for ansættelse af personale**

Formålet med dette princip er at sikre Frederiks Skole de bedste muligheder for at ansætte kvalificeret personale, der passer ind i skolens kultur og øvrige personalesammensætning. Ligeledes skal princippet sikre skolebestyrelsens udtaleret i forhold til ansættelser af ledere, lærere og pædagoger.

### **Ved ansættelse af ledere og pædagogisk personale**

På Frederiks Skole har vi valgt at nedsætte ansættelsesudvalg i forbindelse med ansættelser af ledere, lærere og pædagoger. Et sådant udvalg består af forældrevalgte repræsentanter fra skolebestyrelsen, medarbejderrepræsentanter samt repræsentanter fra skolens ledelse.

Ud fra den ønskede profil udvælger ledelsen og medarbejderrepræsentanterne et passende antal ansøgere til samtale. Når samtalerne er gennemført, vurderer ansættelsesudvalget de enkelte ansøgere med henblik på indstilling af egnet kandidat til den ledige stilling. Ved en evt. afstemning har repræsentanter fra skolens ledelse ikke stemmeret i forhold til indstillingen. Skolelederen beslutter herefter, hvem der tilbydes den ledige stilling.

### **Ansættelse af øvrigt personale**

Ledelsen står for ansættelsen af det øvrige personale – herunder personale i diverse tilskudsordninger. Personalet skal være kvalificeret til at varetage den arbejdsopgave, de er tiltænkt at udføre.

Ledelsen kan til en hver tid anmode om, at der nedsættes et ansættelsesudvalg, hvis det skønnes hensigtsmæssigt.

### **Kommunikation vedrørende ansættelser**

Omkring ansættelser foregår al kommunikation gennem skolens ledelse. Det betyder bl.a., at det er skoleledelsen der står for annoncering, at der bliver indhentet referencer samt offentliggørelsen af eventuelle ansættelser.

Revideret i skolebestyrelsen 25-02-2026